

D./D<sup>a</sup>. \_\_\_\_\_ con D.N.I. nº \_\_\_\_\_  
en representación de la entidad \_\_\_\_\_,  
con CIF nº \_\_\_\_\_ y domicilio en \_\_\_\_\_ de  
\_\_\_\_\_, en relación al Proyecto presentado a la III Convocatoria de  
Ayudas bajo Metodología Leader del Programa de Desarrollo Rural 2014-2020 en la  
comarca Campiña Sur de Extremadura,

### SE COMPROMETE:

A mantener la plantilla media de trabajadores, socios trabajadores, trabajadores autónomos y autónomos colaboradores con los que contaba en los 12 meses anteriores a la fecha de solicitud de la ayuda, durante los cinco años posteriores al pago de la ayuda.

A mantener la plantilla media anteriormente indicada y crear \_\_\_\_\_ puestos de trabajo, y mantenerlos durante los cinco años posteriores al pago de la ayuda.

		HOMBRES			MUJERES			TOTAL
		Menores de 25 años	Entre 25 y 45 años	Mayores de 45 años	Menores de 25 años	Entre 25 y 45 años	Mayores de 45 años	
EMPLEO CREADO (Nº UTAs)	Fijos							
	Eventuales							
	SUBTOTAL							
EMPLEO CONSOLIDADO (Nº UTAs)	Fijos							
	Eventuales							
	SUBTOTAL							
TOTAL	Fijos							
	Eventuales							
	TOTAL							

\* Es necesario indicar que por UTA se entiende un trabajador a jornada completa durante todo un año, de forma que el trabajo a media jornada o eventual se considera una fracción de UTA.

Y para que así conste, firmo la presente documento en \_\_\_\_\_ a  
\_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_ de 20 \_\_\_\_

Fdo.: \_\_\_\_\_